**План**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению в сфере культуры МО «Мальжагсрский 4-й наслег» на 2013-2018 годы.**

1. **Общее состояние и перспективы отрасли**
2. **Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых населению в сфере культуры муниципального образования «Мальжагарский 4-й наслег» на 2013-2018 годы» (далее – «дорожная карта») является:

повышение качества жизни граждан муниципального образования «Мальжагарский 4-й наслег» в рамках предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по разным направлениям, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций народов Якутии, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение гарантированной оплаты труда работников учреждения культуры вследствие повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Якутии, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала народов Якутии;

создание условий для устойчивого развития сферы культуры

1. **Проведение структурных преобразований сферы культуры**

В рамках структурных преобразований предусматривается:

1. повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг сферы культуры (введение в муниципальное задание учреждения параметров качества предоставления услуг);
2. обеспечение доступности к объекту культуры за счет информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев);
3. развитие конкурентности в сфере культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов:

Грант Главы улуса и тд.

1. создание условий для творческой самореализации граждан и вовлечение населения в культурно-досуговые формирования и в культурно-массовых мероприятиях;
2. введение аутсорсинга (путем поэтапной передачи непрофильных функций учреждения сторонним организациям);
3. участие сферы культуры в позитивном восприятии населением среды обитания путем использования влияния историко-культурных объектов;
4. **Целевые показатели (индикаторы) эффективности деятельности учреждения культуры и меры, обеспечивающие их достижение**
5. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг планируется достижение следующих целевых показателей (индикаторов) по видам деятельности учреждения культуры:
6. увеличение численности участников культурно-досуговых формирований и культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| **6,5** | **6,6** | **6,7** | **6,8** | **7** | **7,1** | **7,2** |
| **841** | **897** | **957** | **1022** | **1093** | **1171** | **1255** |

1. повышение уровня удовлетворенности граждан (пользователей) МО «Мальжагарский 4-й наслег» качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| **70** | **71** | **74** | **78** | **83** | **88** | **90** |

1. увеличение доли детей, привлекаемых к участию в культурно-досуговых формированиях и творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| **1** | **2** | **3** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| **89** | **91** | **92** | **93** | **94** | **95** | **96** |

***Грантовая поддержка***

1. увеличение суммы одного гранта Главы МО «Мальжагарский 4-й наслег» для поддержки творческих достижений:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| **500** | **800** | **800** | **1000** | **1500** | **2000** | **2500** |

1. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:
2. создание механизма стимулирования работников учреждения культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнение требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
3. поэтапный рост оплаты труда работников учреждения культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения культуры до средней заработной платы в республике в соответствии с Указам Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
4. обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
5. реорганизация неэффективного учреждения культуры.
6. **Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры**
7. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р, Единых рекомендация по установлению на местном уровне систем оплаты труда работников муниципального учреждения, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждения культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).
8. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры, являются:
9. динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 г. №1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы» и средней заработной платы в Республике Саха (Якутия):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| **56,1** | **64,9** | **73,7** | **82,4** | **91,2** | **100** |

1. **Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Результат** | **Ответственный исполнитель** | **Сроки исполнения** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1** | 1. **Совершенствование системы оплаты труда**
 |
| 1.1. | Разработка (изменения) показателей эффективности деятельности для руководителя и учреждения культуры. | Ведомственные акты органов местного самоуправления | Органы местного самоуправления  | Постоянно |
| 1.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективного учреждения, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности. | Информация органов местного самоуправления в Управление культуры и духовного развития Хангаласского улуса | Органы местного самоуправления  | Ежегодно |
|  | 1. **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений**
 |
| 2.1. | Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей. | Трудовой договор с руководителем муниципального учреждения | Органы местного самоуправления  | Ежегодно |
|  | 1. **Развитие кадрового потенциала работников учреждения культуры**
 |
| 3.1. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовке работников. | Информация органов местного самоуправления в Управление культуры и духовного развития Хангаласского улуса | Органы местного самоуправления | 2013-2018 годы |
| 3.2. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителем муниципального учреждения культуры в связи с введением эффективного контракта. | Трудовые договоры с руководителями | Органы местного самоуправления | Ежегодно |
|  | 1. **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597**
 |
| 4.1. | Создание постоянно действующей комиссии Управления культуры по оценке результатов реализации «дорожная карта» | Приказ Управления культуры | Управление культуры |  2013 г. |
| 4.2. | Информационное обеспечение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий. | Публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий. | Органы местного самоуправления, заинтересованные организации | 2013-2018 годы |
|  | 1. **Сопровождение «дорожной карты»**
 |
| 5.1. | Утверждение главными распорядителями средств муниципального бюджета муниципального образования «Мальжагарский 4-й наслег» «дорожных карт» в отношении подведомственного муниципального учреждения и соответствующих категорий работников | Правовой акт главного распорядителя муниципального бюджета на уровне поселения МО «Мальжагарский 4-й наслег» | Органы местного самоуправления |  2013 г. |
| 5.2. | Утверждение органом местного самоуправления МО «Мальжагарский 4-й наслег» «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизации структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждения культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 и средней заработной платы в республике в 2012-2018 годах (по согласованию с Министерством культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) | Правовые акты органов местного самоуправления МО «Мальжагарский 4-й наслег» | Органы местного самоуправления |  2013 г. |
| 5.3. | Внесение в установленном порядке изменений в правовые акты органов местного самоуправления МО «Мальжагарский 4-й наслег» в сфере культуры, в части мероприятий, предусматривающих совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры | Правовые акты органов местного самоуправления МО «Мальжагарский 4-й наслег» | Органы местного самоуправления  |  2013 г. |